

MATRIZ DE INDICADORES 2017  
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS  
HUMANOS PARA LA SALUD”

Área: Capacitación Administrativa y Gerencial  
FICHA TÉCNICA AGOSTO 3 2016 FINAL

Porcentaje de servidores públicos capacitados						
1. Datos de relación del indicador						
<b>Programa presupuestario</b>	E010		<b>Identificador del programa</b>	E010		
<b>Unidad responsable del programa presupuestario</b> Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad						
<b>Clasificación del programa presupuestario</b>   Prestación de Servicios Públicos						
<b>Cobertura</b> Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
<b>Prioridades</b>						
<b>Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad):</b> <b>Fin:</b> Contribuir a asegurar la generación y el uso efectivo de los recursos en salud mediante el desarrollo de competencias técnico-médicas y de gestión de los profesionales de la salud de acuerdo con las necesidades de salud de la población						
2. Datos de identificación del indicador						
<b>Nombre del indicador:</b>			<b>Identificador del indicador</b>   1			
Porcentaje de servidores públicos capacitados			No. de indicador: Capacitación 1			
<b>Dimensión a medir:</b>			<b>Definición:</b>			
Eficacia			Expresa la cobertura de capacitación en materias técnico-médica, administrativa y gerencial que se otorgó al personal institucional susceptible de recibirla			
<b>Método de cálculo:</b>			<b>Unidad de medida:</b>			
Número de servidores públicos capacitados / Número total de servidores públicos susceptibles de capacitarse x 100			Porcentaje			
<b>Desagregación geográfica:</b> Nacional			<b>Frecuencia de medición:</b> Anual			
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía		Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	NA		1	1	NA
<b>Justificación de las características:</b>						
<b>Claridad:</b> El indicador es preciso e inequívoco						
<b>Relevancia:</b> Expresa el avance en la cobertura de capacitación de los servidores públicos de la SS y sus entidades coordinadas						
<b>Economía:</b> NA						
<b>Monitoreable:</b> El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
<b>Adecuado:</b> El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa						
<b>Aporte Marginal:</b> NA.						
<b>Serie de información disponible:</b> 2016						
<b>Responsable del indicador:</b> Dirección General de Recursos Humanos, DGCES de la Secretaría de Salud y áreas de recursos humanos en las entidades ejecutoras del Programa						

4. Determinación de metas				
<b>Línea base, valor y fecha (año y período)</b>			<b>Meta y período de cumplimiento</b>	
<b>Valor</b>	<b>Año</b>	<b>Período</b>	<b>Valor</b>	
67.5	2016	Enero-Diciembre	<b>Período de cumplimiento</b>	Enero-Diciembre
<b>Comportamiento del indicador hacia la meta</b>			<b>Parámetros de semaforización</b>	
Ascendente			<b>Verde</b>	<b>Amarillo</b>
<b>Factibilidad</b>	Razonable		95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%
				X < 90% ó X > 110%
5. Características de las variables (metadatos)				
<b>Variables</b>				
<b>Nombre</b>			<b>Descripción de la variable</b>	
V1 Número de servidores públicos capacitados			Servidores públicos de la Secretaría de la Salud y sus entidades que recibieron capacitación	
V2 Número total de servidores públicos susceptibles de capacitarse			Servidores públicos de la Secretaría de Salud y sus entidades susceptibles de capacitación	
<b>Fuentes(medios de verificación):</b>			<b>Unidad de medida</b>	
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de servidores públicos capacitados			Servidor público	
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de servidores públicos capacitados			Servidor público	
<b>Desagregación geográfica</b> Nacional (Cobertura del programa)			<b>Frecuencia</b> Anual (Diciembre)	
<b>Método de recopilación de datos</b> Explotación de registro administrativo			<b>Fecha de disponibilidad de información</b> Marzo 2018 (Definitivo)	
6. Referencias adicionales				
<b>Referencia internacional</b>		<b>Serie estadística</b>		
<b>Gráfica del comportamiento del indicador</b>				
<b>Comentarios técnicos</b>				
<p><b>El concepto de “servidores públicos” incluye al personal de las diferentes modalidades que perciben un sueldo base que de acuerdo con el marco legal aplicable tendría derecho u obligación para recibir capacitación, excluyendo al personal eventual.</b></p> <p><b>En este indicador se incluye la capacitación técnico médica del personal de la Secretaría de Salud y las entidades coordinadas</b></p>				