

MATRÍZ DE INDICADORES 2017
 DEL PROGRAMA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
 DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD
 FICHA TÉCNICA AGOSTO 3 2016 FINAL

Cobertura de plazas de residentes					
1. Datos de relación del indicador					
Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010		
Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad					
Clasificación del programa presupuestario		Prestación de Servicios Públicos			
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades formación, desarrollo profesional continuo y capacitación					
Prioridades					
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Fin: Contribuir a asegurar la generación y el uso efectivo de los recursos en salud mediante el desarrollo de competencias técnico-médicas y de gestión de los profesionales de la salud de acuerdo con las necesidades de salud de la población.					
2. Datos de identificación del indicador					
Nombre del indicador:		Identificador del indicador		2	
Cobertura de plazas de residentes		No. de indicador: 2			
Dimensión a medir:		Definición:			
Eficiencia		Muestra la capacidad que tiene el sistema de residencias médicas para hacer un uso eficiente de los recursos que se le asignan			
Método de cálculo:		Unidad de medida:			
Número de plazas de médicos residentes ocupadas / Número de plazas de médicos residentes disponibles x 100		Porcentaje			
Desagregación geográfica: Nacional		Frecuencia de medición: Anual			
3. Características del indicador					
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	1	1	1	N/A
Justificación de las características:					
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco					
Relevancia: Expresa la eficiencia del sistema de residencias médicas para hacer uso de los recursos que le son asignados (plazas) para la formación de especialistas médicos.					
Economía: El indicador está presente en los sistemas de información de la Secretaría de Salud					
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información de la Secretaría de Salud					
Adecuado: El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa a la formación de recursos humanos especializados para la salud a través del uso de los recursos asignados mediante la ocupación de las plazas disponibles.					
Aporte Marginal: N/A.					
Serie de información disponible: 2016					
Responsable del indicador: Dirección General de Calidad y Educación en Salud (DGCES).					

4. Determinación de metas

Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento		
Valor	Año	Período	Valor		
95.0	2016	Enero - Diciembre	Período de cumplimiento	Enero - Diciembre	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
Factibilidad	Razonable		95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%	X < 90% ó X > 110%

5. Características de las variables (metadatos)

Variables	
Nombre	Descripción de la variable
V1 Número de plazas de médicos residentes ocupadas	Plazas de médicos residentes ocupadas Marzo (anterior) - Junio año (actual)
V2 Número de plazas de médicos residentes disponibles	Plazas de médicos residentes disponibles en el periodo Marzo (anterior) - Junio año (actual)
Fuentes(medios de verificación):	Unidad de medida
Sistema de Información de Residencias de la Secretaría de Salud	Plaza
Sistema de Información de Residencias de la Secretaría de Salud	Plaza
Desagregación geográfica Nacional (Cobertura del programa)	Frecuencia Anual (definitiva)
Método de recopilación de datos Explotación de registro administrativo	Fecha de disponibilidad de información Marzo 2018 (Definitivo)

6. Referencias adicionales

Referencia internacional	Serie estadística

Gráfica del comportamiento del indicador

Comentarios técnicos

La medición se hace al cierre de asignación de plazas determinado por la Comisión Interinstitucional de Formación de Recursos Humanos para la Salud (CIFRHS).