

MATRIZ DE INDICADORES 2017
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS
HUMANOS PARA LA SALUD”

Área: Capacitación Administrativa y Gerencial

FICHA TÉCNICA

Porcentaje de servidores públicos capacitados						
1. Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010			
Unidad responsable del programa presupuestario Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes						
Clasificación del programa presupuestario Prestación de Servicios Públicos						
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
Prioridades						
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Fin: Contribuir a asegurar la generación y el uso efectivo de los recursos en salud mediante la formación, educación continua y capacitación de recursos humanos en materia administrativa y gerencial						
2. Datos de identificación del indicador						
Nombre del indicador:		Identificador del indicador		1		
Porcentaje de servidores públicos capacitados		No. de indicador: Capacitación 1				
Dimensión a medir:		Definición:				
Eficacia		Expresa la cobertura de capacitación en materias técnico-médica, administrativa y gerencial que se otorgó al personal institucional susceptible de recibirla				
Método de cálculo:		Unidad de medida:				
Número de servidores públicos capacitados / Número total de servidores públicos susceptibles de capacitarse x 100		Porcentaje				
Desagregación geográfica: Nacional		Frecuencia de medición: Anual				
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía		Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	NA		1	1	NA
Justificación de las características:						
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco						
Relevancia: Expresa el avance en la cobertura de capacitación de los servidores públicos de la SS y sus entidades coordinadas						
Economía: NA						
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
Adecuado: El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa						
Aporte Marginal: NA.						
Serie de información disponible:						
Responsable del indicador: Dirección de Administración y Finanzas, Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal y Departamento de Capacitación, Calidad y Desarrollo de Personal						

4. Determinación de metas				
Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento: 2016	
Valor	Año	Período	Valor	100.0
87.8	2012	Enero-Diciembre	Período de cumplimiento	Enero-diciembre
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización	
Ascendente			Verde	Amarillo
Factibilidad	Razonable		95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%
				X < 90% ó X > 110%
5. Características de las variables (metadatos)				
Variables				
Nombre			Descripción de la variable	
V1 Número de servidores públicos capacitados			Servidores públicos del Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes	
V2 Número total de servidores públicos susceptibles de capacitarse			Servidores públicos del Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes	
Fuentes(medios de verificación):			Unidad de medida	
INPer V1: Informe MIR Avances PAC			Servidor público	
INPer V2:Plantilla de personal			Servidor público	
Desagregación geográfica Nacional (Cobertura del programa)			Frecuencia Anual (Diciembre)	
Método de recopilación de datos Explotación de registro administrativo			Fecha de disponibilidad de información Marzo 2017 (Definitivo)	
6. Referencias adicionales				
Referencia internacional		Serie estadística		
Gráfica del comportamiento del indicador				
Comentarios técnicos				
El concepto de “servidores públicos” incluye al personal de las diferentes modalidades que perciben un sueldo base que de acuerdo con el marco legal aplicable tendría derecho u obligación para recibir capacitación, excluyendo al personal eventual.				
En este indicador se incluye la capacitación administrativa y gerencial del Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes				