

MATRIZ DE INDICADORES 2017
 DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS
 HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”
 Área: Capacitación Administrativa y Gerencial
 FICHA TÉCNICA

Porcentaje de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial						
1. Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010			
Unidad responsable del programa presupuestario Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes						
Clasificación del programa presupuestario Prestación de Servicios Públicos						
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
Prioridades						
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Componente: Cursos de capacitación administrativa y gerencial otorgados a los servidores públicos.						
2. Datos de identificación del indicador						
Nombre del indicador:		Identificador del indicador 1				
Porcentaje de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial		No. de indicador: Capacitación 3				
Dimensión a medir:		Definición:				
Eficacia		Expresa la eficacia en el otorgamiento de los cursos de capacitación administrativa y gerencial programados				
Método de cálculo:		Unidad de medida:				
Número de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial / Número de cursos programados en materia administrativa y gerencial x 100		Porcentaje				
Desagregación geográfica: Nacional		Frecuencia de medición: Trimestral				
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal	
1	1	NA	1	1	NA	
Justificación de las características:						
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco						
Relevancia: Expresa la eficacia en la realización de las actividades de capacitación administrativa y gerencial de acuerdo a la planeación estratégica y operativa institucional						
Economía: NA						
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
Adecuado: El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa						
Aporte Marginal: NA.						
Serie de información disponible:						
Responsable del indicador: Dirección de Administración y Finanzas, Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal y Departamento de Capacitación, Calidad y Desarrollo de Personal.						

4. Determinación de metas				
Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento: 2016	
Valor	Año	Período	Valor:	100.0 %
106.9 %	2012	Ene-Dic	Período de cumplimiento	Enero – Diciembre
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización	
Ascendente			Verde	Amarillo
Factibilidad			95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%
Razonable			Rojo	X < 90% ó X > 110%
5. Características de las variables (metadatos)				
VARIABLES				
Nombre			Descripción de la variable	
V1 Número de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial			Número de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial contemplados en su Programa Anual de Capacitación	
V2 Número de cursos programados en materia administrativa y gerencial			Número de cursos programados en materia administrativa y gerencial contemplados en su Programa Anual de Capacitación	
Fuentes (medios de verificación):			Unidad de medida	
INPer V1: Informe MIR Avances PAC			Curso	
INPer V2: Informe MIR Avances PAC			Curso	
Desagregación geográfica Nacional (Cobertura del programa)			Frecuencia Trimestral	
Método de recopilación de datos Explotación de registro administrativo			Fecha de disponibilidad de información Marzo 2017 (Definitivo)	
6. Referencias adicionales				
Referencia internacional		Serie estadística		
		2012, 2013, 2014, 2015, 2016		
Gráfica del comportamiento del indicador				
Comentarios técnicos				
Criterios para considerar una acción de capacitación efectiva:				
La duración del curso de capacitación deberá tener una extensión mayor o igual a 20 horas Se considerarán acciones de capacitación las orientadas a las finalidades de Inducción, Fortalecimiento del Desempeño, Actualización y Desarrollo				