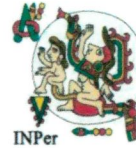




SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



**INSTITUTO NACIONAL
DE PERINATOLOGÍA**
ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

Comité de Ética

1. RESULTADO DE CADA ACTIVIDAD Y CUMPLIMIENTO DE LA META ESTABLECIDA POR CADA OBJETIVO

I) CAPACITACIÓN/ SENSIBILIZACIÓN

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética pública, integridad pública y prevención de conflictos de interés		
Objetivo	Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses		
Meta	80% o más de las personas integrantes del Comité de Ética han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines	Meta alcanzada:	50%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
1.1.1.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del Comité	Derivado de que el proceso de renovación de los miembros del Comité de Ética se llevó a cabo de agosto a octubre de 2024, se está iniciando con la capacitación de los y las nuevas integrantes. Las personas integrantes del Comité anterior recibieron la capacitación requerida en los cursos de Nueva Ética; Conflicto de Intereses, Súmate al Protocolo, entre otros	

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética pública, integridad pública y prevención de conflictos de interés		
Objetivo	El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública, prevención de conflicto de intereses y materias afines		
Meta	80% o más de las personas servidoras pública del INPer han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de interese y materias afines	Meta alcanzada:	95.60%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
1.1.2.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización previstos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas servidoras públicas del INPer	Durante 2024, se recibieron 137 constancias del personal del INPer, de acreditación en los cursos del SICAVISP, INMujeres y de otras plataformas. Aunado a las 1531 recibidas hasta el año 2023 representa el 95.60 % del total del personal	

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses		
Objetivo	Las personas servidoras públicas del INPer reciben asesoría y consulta en materia de ética pública o prevención de conflictos de intereses		
Meta	Al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética, son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materias emitir las oportunamente a la UCMAPF	No se recibieron consultas en materia de ética y conflicto de intereses durante el periodo de reporte. Se cumplió con la actividad de reemplazo consistente en el envío de solicitud a las Subdirecciones en la que se invita al personal a dar aviso al Comité de Ética en caso de que pudiera existir en sus áreas algún conflicto de interés.	

II) DIFUSIÓN

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión		
Objetivo	Las personas servidoras públicas conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del INPer		
Meta	El Comité de Ética difundió en una o más ocasiones los pronunciamientos institucionales referentes a la no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
2.1.1.	Difundir los pronunciamientos y posicionamientos del INPer en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como a los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética	A través de las Circulares DG/005/2024 y DG/006/2024, se informó al personal de la publicación en la Normateka institucional del Posicionamiento. Cero Tolerancia a los Actos de Corrupción y del Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual. Así mismo, a través del correo institucional se difundió la publicación del DOF del Protocolo de atención a los actos de discriminación.	

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión		
Objetivo	Las personas servidoras públicas del INPer reciben contenidos sobre el Código de Conducta		
Meta	Al menos el 80% de las acciones de difusión sobre el Código de Conducta son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAPF	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
2.1.2	Difundir el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023	A través de Circular DAF/29/2024, se hizo del conocimiento del personal la difusión del Código de Conducta publicado en el DOF el 19 de marzo de 2024, así como la solicitud de la firma de la Carta Compromiso de su cumplimiento. Se recibieron 1,153 formatos que representan el 72% del total de la población trabajadora del INPer	

Indicador	Indicador del cumplimiento general del Comité Ética		
Objetivo	El Comité de Ética cuenta con un respaldo de la información de sus principales actividades realizadas en el periodo 2019-2024		
Meta	El Comité de Ética ha recopilado, integrado y entregado a su presidencia, a más tardar el 30 de mayo de 2024, una carpeta electrónica que contiene evidencia del 80% o más de las actividades sustantivas realizadas en el periodo 2019-2024	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
4.1.5.	Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024	Se integró al SSECCOE la Carátula de la Carpeta de Gestión 2019-2024. Por instrucciones de la Presidencia, la carpeta se encuentra en resguardo de la Secretaría Técnica.	

Indicador	Indicador del cumplimiento general del Comité de Ética		
Objetivo	El Comité de Ética dispone de información actualizada de sus personas integrantes		
Meta	El Comité de Ética ha actualizado su directorio de integrantes dos o más veces durante el año	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
4.1.6.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética	Se actualizó en 3 ocasiones el Directorio de los Integrantes en las fechas programadas	

Indicador	Indicador del cumplimiento general del Comité de Ética		
Objetivo	Impulsar la atención de las personas servidoras públicas de INPer a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2024		
Meta	El Comité de Ética realiza dos o más invitaciones a contestar la ECCO 2024 antes de que concluya su aplicación en el INPer	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
4.1.7.	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2024 [ECCO]	En seguimiento a la estrategia implementada por la Función Pública respecto a la Encuesta de Clima Y Cultura Organizacional [ECCO], se realizó y publicó en la Normateka institucional los resultados de las ECCO 2019-2024, así como las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2025	

Indicador	Indicador del cumplimiento general del Comité de Ética		
Objetivo	El Comité de Ética registra información y evidencias de sus sesiones realizadas		
Meta	Al término del año el Comité de Ética ha registrado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de cuatro o más sesiones realizadas en 2024	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
4.1.8.	Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética	Se realizaron cuatro sesiones ordinarias y cuatro sesiones extraordinarias, las cuales se registraron e incorporaron en el SSECCOE	

V.MEJORA DE PROCESOS

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética		
Objetivo	Colaborar con el OIC en la atención de obligaciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual		
Meta	El Comité de Ética entrega al OIC un reporte estadístico de todas las denuncias HAS que recibió en 2023, y colabora con aquél en el cotejo de casos para determinar la información estadística que se entregará al INMUjeres	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta		Alcanzado
5.1.1.	Entregar al área responsable de control interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual recibidas en el Comité de Ética en 2023	Con oficio INPER-CE-003-2024, fechada el 23 de enero de 2024, se entregó a la Oficina de Representación el reporte de denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual recibidas y atendidas por el Comité de Ética durante el año 2023	

2. NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CAPACITADAS EN LAS MATERIAS DE ÉTICA, Y PREVENCIÓN DE LOS CONFLICTOS DE INTERESES

ANEXO 1

Personas integrantes del Comité de Ética del Instituto Nacional de Perinatología que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos 2024

Carácter	Nombre	Nivel Jerárquico	Cargo	Estatus	Acreditó el curso o taller						Total
					Ética en la APF	Los Conflictos de Interés en el ejercicio del servicio público	La integridad en el servicio público *Transformando a los Comités de Ética en la APF	Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de intereses	Curso o taller gestionado por el Comité de Ética *	SICAVISP u otra plataforma**	
Titular	María de Lurdes Olmedo Cruz	Directora de Área	Presidenta	Activo	0	0	0	0	0	0	0
Suplente	Ana Verónica Ávila Sandoval	Subdirectora	Presidenta	Activo	0	0	0	0	0	0	0
Titular	María Elena López Nieto	Jefa de Departamento	Secretaria Ejecutiva	Activo	0	0	0	0	1	0	1
Suplente	María Isabel Sollozo Dupont	Subdirectora	Secretaria Ejecutiva	Activo	0	0	0	0	0	0	0
Titular	Flor Adriana Esponda Bravo	Jefa de Departamento	Secretaria Técnica	Activo	1	1	1	0	1	0	4
Suplente	Nora Campuzano Zapata	Apoyo Administrativo	Secretaria Técnica	Activo	1	1	0	0	1	0	3
Titular	Omar Jiménez Alvarado	Titular de la Oficina de Representación	Representante de Área de Especialidad en el Control Interno del C.E en el INPer	Activo	0	0	0	0	0	0	0
Titular	Rocío Picazo Palomino	Personal adscrito a la Oficina de Representación	Representante de Área de Especialidad en el Control Interno del C.E en el INPer	Activo	0	0	0	0	1	0	1
Titular	Jeovanni de Jesús González Gutiérrez	Jefe de Departamento	Asesor	Activo	0	0	0	0	1	0	1

Titular	Martha Lucía Granados Cepeda	Directora de Área	Miembro Electa	Activo	0	0	0	0	0	0	0
Suplente	Lucía Cristina Suaste Ortiz	Directora de Área	Miembro Electa	Activo	0	0	0	0	0	0	0
Titular	Héctor de Jesús Borboa Olivares	Subdirector	Miembro Electo	Activo	1	1	0	0	1	0	3
Suplente	Alejandro Rendón Molina	Subdirector	Miembro Electo	Activo	0	0	0	0	0	0	0
Titular	Patricia Yolanda Padilla Jasso	Jefa de Departamento	Miembro Electo	Activo	1	0	0	0	1	0	2
Titular	María Digna Nava Barahona	Jefa de Departamento	Miembro Electa	Activo	0	0	0	0	0	0	0
Suplente	Itzel Carolina García Cravioto	Jefa de Departamento	Miembro Electa	Activo	1	1	0	0	1	0	3
Titular	Gersom Ricardo García Corona	Apoyo Administrativo	Miembro Electo	Activo	0	0	0	0	0	0	0
Suplente	Armando Cuanalo Casas	Coordinador	Miembro Electo	Activo	0	0	0	0	0	0	0
Titular	Rufino Luna Gordillo	Médico Especialista	Miembro Electo	Activo	0	0	0	0	0	0	0
Suplente	Rosa María Morales Hernández	Laboratorista	Miembro Electa	Activo	1	1	0	0	1	0	3
Titular	Ariadna González Cruz	Psicóloga Clínica	Miembro Electa	Activo	0	0	0	0	0	0	0
Suplente	Pedro Silvestre Miguel Pérez	Médico Especialista	Miembro Electo	Activo	0	0	0	0	0	0	0
	Sayra Linda Ayala Enciso	Apoyo Administrativo	Persona Consejera Certificada	Activo	1	1	0	0	1	1	4
	Norma Ortega Tenorio	Profesional en Trabajo Social	Persona Consejera Certificada	Activo	1	1	0	0	1	1	4
	Shany Jiménez Badillo	Profesional en Trabajo Social	Persona Asesora	Activo	1	1	0	0	1	0	3
	Diana Pimentel Nieto	Investigadora	Persona Asesora	Activo	1	0	0	0	0	0	1
Total					10	8	1	0	12	2	33

* Curso: Súmate al Protocolo. INMujeres

** Curso: Atención a presuntas víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual Certificación. INMujeres

Fuente: Instituto Nacional de Perinatología

Anexo 2

Número de personas servidoras públicas del instituto nacional de perinatología que acreditaron cursos relacionados en materia de ética pública por trimestre, 2024

Trimestre	Ética Pública en la administración Pública Federal /SICAVIPS)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público [SECAVIPS]	Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción [SUCAVIPS]	Nombre del curso o taller impartido o gestionado por el Comité de Ética [Otra plataforma]*	Otros cursos**	Total
I	0	0	0	8	3	11
II	4	0	0	85	25	114
III	0	0	0	1	19	20
IV	0	2	0	0	0	2
Total	4	2	0	94	47	147

* CURSO: SÚMATE AL PROTOCOLO

** DERECHOS HUMANOS; RESPONSABILIDADES DEL SERVIDOR PÚBLICO: AMBIENTE LABORAL INCLUYENTE, ENTRE OTROS

FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA

3. NÚMERO DE DENUNCIAS, ESTATOS DE LAS MISMAS Y SENTIDO DE LAS DETERMINACIONES

Anexo 3

Denuncias en rezago de los años 2018 a 2023 que el comité de ética del instituto nacional de perinatología concluyo en 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Conclusión que se le dio				Tipo de recomendación	
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada [concluida por mediación] (C1)	Archivada [concluida sin recomendación] (C2)	Archivada [concluida con recomendación] (C3)			
	0	0	0	0	0	-----		Total de denuncias en rezago concluidas en 2024 (A + B + C1 ó C2, ó C3 =)
Total rezagadas por estatus de SSECCOE	0	0	0	0	0			

Anexo 4

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto Nacional de Perinatología, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista a la OR. 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista a la Oficina de Representación
CE-INPER-001-2024	V. Respeto	Acciones de sensibilización y difusión específicas	Archivada [concluida con recomendación]	No
CE-INPER-002-2024	V. Respeto	No competencia del Comité de Ética	Archivada	No
CE-INPER-003-2024	V. Respeto	Se turna a la Oficina de Representación	Archivada	Si
CE-INPER-004-2024	V. Liderazgo	Se turna a la Oficina de Representación	Archivada	Si
CE-INPER-005-2024	P. Derechos Humanos Fracción V	Acuerdo de Mediación	Archivada [concluida con recomendación]	No
CE-INPER-006-2024	V. Respeto	Inexistencia de elementos y denunciante no localizable	Archivada y Concluida	No
CE-INPER-007-2024	V. Respeto	Propuesta de Mejora	Archivada [Concluida con determinación]	No
CE-INPER-008-2024	V. Respeto	Acciones de capacitación y sensibilización	Archivada [Concluida con determinación]	No
CE-INPER-009-2024	V. Respeto	Propuesta de Mejora	Archivada y Concluida	No
Total de denuncias	9			

FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA

Anexo 4a

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética del Instituto Nacional de Perinatología, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual y hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre y condición de vista al OR, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS *	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
0	0	0	0	0
Total de denuncias	0			

- NO SE RECIBIERON DENUNCIAS POR HOSTIGAMIENTO SEXUAL O ACOSO SEXUAL DURANTE EL PERÍODO

FUENTE: INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA

4. NÚMERO DE DENUNCIAS QUE FUERON CONCLUIDAS POR MEDIACIÓN ENTRE LAS PARTES.

La denuncia CE-INPER-005-2024, por presunta conducta que vulneró el principio de Derechos Humanos Fracción V, se resolvió por Acuerdo de Mediación, y por lo tanto se procedió a su archivo (concluida con recomendación).

5. NÚMERO DE RECOMENDACIONES EMITIDAS, Y SEGUIMIENTO A LAS MISMAS.

Respecto del total de denuncias recibidas en el año, la precisión de su conclusión respecto a una recomendación individual o general, se presentan en los Anexos 3, 4 y 4a.

6. CONDUCTAS QUE SE HUBIERAN IDENTIFICADO COMO RIESGOS ÉTICOS.

Para la determinación de los riesgos éticos, el Comité de Ética identificó:

a) Insumos Institucionales.- Se solicitó a los Titulares de las Direcciones de Área, la identificación de los principales riesgos éticos o de corrupción que pudieran materializarse en las áreas a su cargo, para su integración en la Matriz de riesgos 2023. En dicha matriz se concentraron 10 riesgos, de los cuales, después de la revisión realizada por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal, se concluyó que seis corresponden a riesgos éticos.

- 1) Insumos de Laboratorio Central utilizados con fines personales, en operaciones ajenas a la Institución.
- 2) Falta de capacitación formal en violencia obstétrica del personal de salud que atiende pacientes embarazadas fuera del INPer.
- 3) Contratación de personal que no cubre el perfil de puesto.
- 4) Contratación de servicios subrogados pagados en exceso.
- 5) Ensayos clínicos financiados por la industria farmacéutica, realizados sin el registro ante los comités de investigación y Ética en Investigación por el investigador principal.
- 6) Estudios de laboratorio clínicos y paraclínicos solicitados por los médicos residentes de los Cursos de Especialización o Cursos de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina para uso personal o de familiares, sin autorización de la Dirección Médica.

En su caso, la Oficina de Representación en el INPer, elaboró el Diagnóstico sobre los principales riesgos de integridad, conforme a su programa anual de trabajo 2023 L.A. 1.1.2.1.

El Diagnóstico fue entregado al Comité de Ética el 14 de abril de 2023, y se basó en la información proporcionada por el Área de Quejas, Denuncias e Investigaciones, así como del Comité de Ética, de la cual se identificaron los tres principales riesgos de integridad, que pueden tener mayor incidencia o pueden causar mayor afectación de la institución, los cuales son:

- a) Primer riesgo de integridad.- Incremento de denuncias de personal por presuntos casos de acoso sexual y hostigamiento sexual al interior de la institución, vulnerando el principio de Respeto a los Derechos Humanos, con un nivel de riesgo alto para la institución; por lo que se recomienda realizar acciones de sensibilización y capacitación de las y los servidores públicos de la institución.
- b) Segundo riesgo de integridad.- El incumplimiento normativo por parte de las personas servidoras públicas, vulnerando los principios que rigen el servicio público, contenidos en el artículo 7 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, al dejar de observar manuales de procedimientos, leyes, reglamentos y demás normatividad que rige su actuar, lo cual vulnera el principio de Legalidad del Código de Ética, con un nivel de riesgo medio para la Institución; por lo que se recomienda sensibilizar a las y los servidores públicos a efecto de cumplir con las funciones que tienen encomendadas.
- c) Tercer riesgo de integridad.- No solventar en tiempo y forma las quejas de las pacientes para corregir las deficiencias del servicio, vulnerando el principio de Respeto a los Derechos Humanos, con un nivel de riesgo alto para la Institución.

7. RESULTADOS DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN

En seguimiento a la estrategia implementada por la Función Pública respecto a la Encuesta de Clima Y Cultura Organizacional (ECCO), se realizó y publicó en la Normateka institucional los resultados de las ECCO 2019-2024, así como las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2025

8. NÚMERO DE PETICIONES CIUDADANAS RECIBIDAS

El Comité de Ética del INPer no recibió ninguna petición ciudadana.

9. BUENAS PRÁCTICAS

El CE no participó en la convocatoria de buenas prácticas en materia de ética pública 2024.

10. ACCIONES DE MEJORA PROPUESTAS POR EL CE PARA FORTALECER SU FUNCIONAMIENTO O BIEN EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA O AL CÓDIGO DE CONDUCTA

Derivado de las recomendaciones emitidas por el Comité de Ética por denuncias presentadas por probable incumplimiento institucional, se solicitaron las siguientes acciones de mejora:

- Mantener comunicación con los Departamentos correspondientes para mantener actualizado el sistema de registro de ingreso al servicio de comedor, y, conjuntamente examinar la funcionalidad de la implementación de un código QR para facilitar este acceso. A este servicio.
- Ejecución de una estrategia orientada a la sensibilización del personal del área correspondiente para fomentar ambientes libres de cualquier forma de violencia, acoso y discriminación.

Lic. María de Lurdes Olmedo Cruz
Directora de Administración y Finanzas

Presidenta



Lic. María Elena López Nieto
Jefa del Departamento de Capacitación, Calidad y
Desarrollo de Personal

Secretaria Ejecutiva



L.C. Flor Adriana Esponda Bravo
Jefa del Departamento de Operación de Programas
Gubernamentales

Secretaria Técnica



Dra. Martha Lucía Granados Cepeda
Directora Médica

Integrante Titular



Dra. Patricia Yolanda Padilla Jasso
Jefa del Departamento de Programas Académicos y
Educación Continua

Integrante Titular



Dr. Rufino Luna Gordilo
Médico Especialista A

Integrante Titular



Mtra. Ariadna González Cruz
Psicóloga Clínica

Integrante Titular



Nora Campuzano Zapata
Soporte Administrativo A

Secretaria Técnica
Suplente



MSP Lucía Cristina Suaste Ortiz
Directora de Planeación

Integrante Suplente



Dr. Alejandro Rendón Molina
Subdirector de Reproducción Humana

Integrante Suplente

Dra. Itzel Carolina García Cravioto
Jefa del Departamento de Vinculación Institucional

Integrante Suplente



Lic. Armando Cuanalo Casas
Coordinador Médico Área Normativa A

Integrante Suplente



IBI Rosa María Morales Hernández
Laboratorista A

Integrante Suplente

