



desarrollo analítico de proyectos

... potenciando las capacidades distintivas

Propuesta a

Instituto Nacional de Perinatología
Isidro Espinosa de los Reyes

**Servicios especializados en buenas prácticas funcionales,
de gestión de proyectos y aseguramiento de la calidad
para garantizar el cumplimiento de la gestión conjunta de
los servicios integrados con la operación del Instituto,
orientados a la mejora de la calidad de la atención de los
pacientes.**

México D.F. a 8 de junio de 2015.



desarrollo analítico de proyectos

... potenciando las capacidades distintivas

Contenido

1. Introducción.....	1
2. Justificación.....	3
3. Objetivo General.....	4
3.1 Objetivos Específicos.....	4
4. Alcance.....	5
5. Desarrollo del Servicio.....	8
5.1. Incorporar buenas prácticas en el desarrollo de los proyectos.....	8
5.2. Adopción permanente de buenas prácticas en nuevos proyectos.....	8
5.3. Mantener la operación actual de gestión.....	8
5.4. Definición de los requerimientos para el nuevo modelo de gestión.....	9
5.5. Selección del nuevo modelo de gestión.....	9
5.6. Aseguramiento de la calidad en la implantación del nuevo modelo de gestión.....	10
5.7. Estabilización en la operación del nuevo modelo de gestión.....	11
5.8. Incorporar nuevos servicios integrados al modelo de gestión.....	11
6. Requerimientos.....	12
7. Entregables.....	12
8. Plan de Trabajo.....	12
9. Beneficios de la propuesta.....	13
10. Monto de la inversión.....	14
11. Validez de la propuesta.....	15
12. Contacto.....	15

Sumari



1. Introducción.

De acuerdo con la información de la página de la dependencia, el Instituto Nacional de Perinatología (INPer) es un organismo de asistencia pública que forma parte del Sistema Nacional de Salud y de una red de doce hospitales de alta especialidad en México.

Entre los objetivos que le dan origen, se encuentra prestar servicios de salud en aspectos médicos, quirúrgicos y de rehabilitación, así como consulta externa, atención hospitalaria y servicios de urgencias en sus áreas de especialización. Pero también es responsable de llevar a cabo investigaciones y publicar los resultados; así como de la formación y certificación de recursos humanos a nivel profesional, otorgando los comprobantes correspondientes de acuerdo al nivel académico. Otra actividad preponderante, es el compromiso de proporcionar la información biomédica, epidemiológica y estadística que la Secretaría de Salud requiere para contribuir en la información médica relacionada con la situación sanitaria del país.

Como se observa, la relevancia de las funciones y servicios de la Institución la obligan a la gestión automatizada de su operación y procesos; al respecto, actualmente el Instituto cuenta con un modelo de gestión que cubre parcialmente los requerimientos debido a que la dinámica del crecimiento del organismo la ha rebasado. Aunado a esto, el nuevo modelo operativo del Instituto centrado en el usuario a través de la vinculación de los equipos de salud perinatal y la administración de los recursos necesarios para prestar los servicios, también requiere de un modelo de servicios integrados que habilite las buenas prácticas institucionales en la prestación de los servicios ambulatorios, de hospitalización, educación en ciencias de la salud e investigación; de ello se desprende la gestión clínica por procesos, la gestión directiva, administrativa y financiera, así como a la demanda de información estadística y epidemiológica relacionada con la interconectividad de la aplicación de los servicios integrados institucionales.

En respuesta a tales demandas, el Instituto inició un programa de modernización de su modelo de gestión que orquestará los servicios integrados, la cual está alineada a los ordenamientos federales y a los objetivos y requerimientos del Instituto, con el fin de mejorar la calidad en la prestación de sus servicios y reducir las brechas funcionales y tecnológicas que tiene el esquema tradicional actual.

Llevar a buen término el proyecto de modernización representa un reto para la Institución, motivo por el cual debe focalizar su atención en aspectos fundamentales como mantener la operación de los servicios, aplicar las estrategias de migración de procesos del esquema tradicional al nuevo esquema de servicios integrados, sentar las bases del concepto de integralidad¹ de los servicios que presta la Institución de manera clara y

¹ En términos de cobertura, es la capacidad de resolver la mayoría de los problemas de salud de la población atendida.



concisa, monitorear el proceso de selección del nuevo modelo de gestión, así como vigilar los compromisos del proveedor y garantizar la calidad con la que la solución satisfaga las necesidades del Instituto. Todo ello plantea un riguroso ejercicio de planeación y soluciones asertivas sustentadas en las buenas prácticas funcionales, de planeación y gestión de proyectos, así como de aseguramiento de la calidad.

Guillermo P.



2. Justificación.

De acuerdo al Artículo 40 del Capítulo Tercero de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público:

La selección del procedimiento de excepción que realicen las dependencias y entidades deberá fundarse y motivarse, según las circunstancias que concurran en cada caso, en criterios de economía, eficacia, eficiencia, imparcialidad, honradez y transparencia que resulten procedentes para obtener las mejores condiciones para el Estado. (2000, p24)

El Instituto se verá beneficiado con la contratación de los servicios de la presente propuesta, puesto que en términos de eficacia ofrece servicios especializados y capacidades analíticas relativas a buenas prácticas funcionales, de planeación y gestión de proyectos, así como de aseguramiento de la calidad para apoyar a la institución en la transición e implantación de su nuevo modelo de gestión que habilite y orqueste los servicios integrados. Asimismo, el Instituto contará con un equipo especializado que le ofrece capacidades de consultoría para planear, diseñar y llevar a cabo una estrategia de gestión del proyecto integrador de manera eficiente. Todo ello, con el fin de incorporar la gestión por procesos que vincule las competencias médicas y la administración de los recursos materiales y económicos para el mejor aprovechamiento en beneficio de la población usuaria.

Tales acciones traerán consigo una relación costo-beneficio favorable para el Instituto, en tanto que la propuesta económica es conveniente respecto a la oferta integral que se presenta.

Respecto a lo que se indica en el Artículo 71 Capítulo Cuarto del Reglamento de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, se proporciona la siguiente información:

La descripción de los servicios, especificaciones y/o datos técnicos, así como la demás información considerada conveniente por el Instituto para explicar el objeto y alcance de la contratación, están contenidos en los apartados denominados: *Alcance y Desarrollo del Servicio* de esta propuesta.

Por otra parte, los plazos y condiciones de entrega de los resultados del servicio así como el monto estimado de la contratación y forma de pago que soportan el procedimiento de contratación propuesto, se especifican respectivamente en los apartados *Plan de Trabajo*, *Entregables* y *Monto de la Inversión* del documento.

Sumario



3. Objetivo General.

Ofrecer al Instituto Nacional de Perinatología (INPer) los servicios especializados de buenas prácticas funcionales, de planeación y gestión de proyectos, así como de aseguramiento de la calidad para aplicarlas en todas las iniciativas que el Instituto emprenda, las cuales tengan como finalidad la gestión conjunta de servicios integrados que habiliten los procesos medico hospitalarios encaminados a la atención con calidad.

3.1 Objetivos Específicos.

Incidir en el Instituto para que adopte buenas prácticas funcionales, de planeación y gestión de proyectos, así como de aseguramiento de la calidad en todos los proyectos que emprenda. Particularmente en la transición al nuevo modelo que armonizará todos los proyectos de servicios integrados que habiliten los procesos medico hospitalarios.

Colaborar con el equipo de proyecto del Instituto en la planeación de actividades encaminadas a la transición al nuevo modelo, así como en la definición de la especificación conceptual de la misma para lograr el paradigma de gestión por procesos orientados a los servicios integrados que se plantea el Instituto.

Desarrollar la metodología para que el equipo de proyecto del Instituto lleve a cabo la elección de la mejor solución ofrecida mediante el uso de buenas prácticas orientadas a la selección del modelo, así como para el análisis y diseño de los elementos necesarios para una prueba de concepto que garantice la cobertura plena de los requerimientos funcionales del Instituto.

Ofrecer las capacidades para planear, diseñar y llevar a cabo una eficaz estrategia de gestión del proyecto de implantación del nuevo modelo orquestador de los servicios integrados, de manera que el Instituto en esta iniciativa logre la integralidad a través de la gestión conjunta de los procesos tanto médicos como administrativos.

Contribuir en el seguimiento de la implantación del nuevo modelo, a través de una figura de arbitraje que verifique el cumplimiento pleno de los compromisos del proveedor desde un punto de vista de gestión del proyecto y aseguramiento de la calidad.

Ofrecer las capacidades analíticas para la modelación de los datos utilizados en las actividades de investigación del Instituto, así como para la construcción de indicadores de desempeño de los servicios medico hospitalarios y de evaluación costo beneficio de la asistencia médica.

Aplicar todas las capacidades ofrecidas a cualquier iniciativa de servicios integrados que emprenda el Instituto, con el fin de asegurar su incorporación exitosa al nuevo modelo y garantizar su gestión.

[Handwritten signature]



4. Alcance.

La presente propuesta no contempla en ningún sentido ofertas eminentemente tecnológicas como son desarrollos de software, implantación de plataformas informáticas o actividades de Administración de Bases de Datos, entre otras. El ofrecimiento consiste en la prestación de servicios especializados orientados al análisis profundo de la problemática con el objeto de identificar y diseñar soluciones efectivas, también acompañar la implantación de las mismas con las mejores prácticas, e ir más allá después de alcanzar la meta a través de la planeación estratégica de los siguientes pasos.

Estas características distintivas nos permiten desempeñarnos de manera transversal en cualquier ejercicio de negocio o de servicios sin fines de lucro, donde se lleven a cabo proyectos tecnológicos, de investigación o de otra naturaleza. Puesto que la planeación de un proyecto desde un punto de vista analítico y sistémico siempre es necesaria para cuidar los detalles y evitar desviaciones, y en consecuencia alcanzar plenamente los objetivos propuestos.

Es en este sentido que ofrecemos al Instituto Nacional de Perinatología nuestras capacidades analíticas y relativas a buenas prácticas funcionales, de planeación y gestión de proyectos, así como de aseguramiento de la calidad para apoyar al Instituto en su proyecto de transición e implantación de un modelo de gestión por procesos, donde pretende vincular las capacidades médicas y la administración de los recursos materiales y económicos para lograr el mayor aprovechamiento de ambas partes, en beneficio de la población usuaria a través de un mejor servicio y un alto nivel en la investigación. Este modelo, además será siempre la orquestadora y gestora de todos los nuevos proyectos de servicios integrados que el Instituto incorpore a su operación.

Para cumplir los objetivos del servicio se propone desarrollar diferentes etapas, en cada una de las cuales habrá actividades tanto directas como de colaboración con el equipo del Instituto. En lo que respecta al primer tipo de actividades, se desarrollará, como soporte al equipo de proyecto del Instituto, el análisis del problema y descubrimiento, desarrollo e implantación de la solución ofreciendo la experiencia y buenas prácticas de planeación y gestión de proyectos; mientras que en el segundo tipo de participación, las actividades consistirán en una relación a mayor plazo donde se abordará el análisis de la problemática junto con el equipo del Instituto para sugerir, documentar y dirigir la solución con base en las mejores prácticas referentes a la instrumentación y gestión de servicios médicos.

En ambos casos, la meta es conseguir el mayor beneficio para el Instituto a través de la aplicación y transferencia de conocimientos, de la experiencia en la implantación de soluciones asertivas, así como la aplicación de buenas prácticas funcionales, de planeación y gestión de proyectos, y de aseguramiento de la calidad para todas las iniciativas que el Instituto emprenda y llevarlas a buen término con una favorable relación costo beneficio. Todas estas prácticas y ventajas distintivas serán aplicadas para lograr exitosamente el



medio orquestador, así como la integración al mismo de cualquier proyecto de servicios integrados para su gestión.

Entre las diferentes oportunidades que se presentan para colaborar con el Instituto a través de nuestro servicio, destacan las siguientes:

1. Incorporar buenas prácticas funcionales, de planeación y gestión de proyectos en el Instituto.

Este será un ejercicio permanente en conjunto con el Instituto en todos los esfuerzos que lleve a cabo con el fin de alcanzar la integralidad. El fin es que a través de estas iniciativas haya control, evaluación y seguimiento de todos los proyectos de servicios integrados, de manera que se asegure el éxito de los mismos y alcancen los objetivos para los que fueron planteados.

2. Mantener la operación actual de gestión en el Instituto.

En una visión global, bajo este concepto participaremos con el Instituto para que logre una transición exitosa del actual al nuevo modelo donde se pretende alcanzar la gestión por procesos orientada a la integralidad.

3. Definición de los requerimientos y selección del nuevo modelo.

Nuestra propuesta tiene como objeto analizar los requerimientos funcionales que el Instituto necesita para su operación de inicio a fin. Estos requisitos definirán la cobertura mínima que la nueva solución deberá proveer, tomando en cuenta que será el medio que armonice y gestione los servicios integrados.

Respecto a la selección del nuevo modelo, el fin de esta etapa es elegir la mejor solución de acuerdo a la cobertura funcional que ofrece. Además de revisar las funcionalidades, la aplicación seleccionada se someterá a una prueba de concepto donde demuestre su funcionamiento en condiciones similares a las del Instituto.

4. Aseguramiento de la calidad en la implantación y estabilización del nuevo modelo.

En esta etapa, nuestro equipo desempeñará el papel de auditor y asegurador de la calidad en la implantación del nuevo modelo de gestión. La línea base sobre la cual se compararán los resultados serán los compromisos y entregables ofrecidos por el proveedor.

Después del proceso de implantación, cualquier nuevo modelo tiene un periodo posterior dentro del cual se resuelven los defectos funcionales hasta lograr los resultados esperados.



5. Desarrollar las capacidades analíticas del Instituto.

En todo momento se ofrecerá el análisis y modelado de datos generados por la operación médico-hospitalaria o la Investigación, con el fin de instrumentar indicadores clave del desempeño de dichas actividades en el Instituto.

6. Identificar y establecer los lineamientos para incorporar nuevos servicios integrados.

En conjunto con el equipo de proyecto del Instituto, ofrecemos nuestras capacidades para analizar y definir los requisitos que las terceras partes proveedoras de la integración de nuevos servicios deberán cumplir.

Sumari.



5. Desarrollo del Servicio.

De acuerdo con los objetivos y alcance antes mencionados, serán desarrolladas diversas actividades encaminadas a cumplir los compromisos, a saber:

5.1. Incorporar buenas prácticas en el desarrollo de los proyectos.

Incorporar buenas prácticas funcionales, de planeación y gestión de proyectos en el Instituto, participaremos con la dependencia en todos los esfuerzos que lleve a cabo encaminados a la gestión de servicios integrados. Bajo la premisa de que mediante estas prácticas haya control, evaluación y seguimiento de los proyectos y se asegure la conclusión exitosa.

5.2. Adopción permanente de buenas prácticas en nuevos proyectos.

Como se ha expresado, nuestra propuesta ofrece acompañar al Instituto en todas las iniciativas o proyectos que tengan que ver con su nuevo paradigma de operación, que es la gestión de procesos de las actividades médico hospitalarios y administrativas que dan lugar a la operación orientada a la integralidad de los servicios que ofrece.

En este sentido, todos los nuevos proyectos que emprenda el Instituto y que sean parte de los servicios integrados serán sujetos de nuestra participación. El Instituto ha contemplado el proyecto de un nuevo modelo para cubrir su operación como prioritario e indispensable, ya que será el medio para armonizar todos los procesos críticos y ofrecer un servicio de calidad mediante los servicios integrados.

Este proyecto, como eje orquestador de las pretensiones del Instituto, será el primer reto que habrá que atender bajo nuestra propuesta de servicios. Una vez hecha esta aclaración, enseguida se describe cómo se abordarán las diferentes actividades inherentes a esta iniciativa en particular.

5.3. Mantener la operación actual de gestión.

El modelo actual articula la gestión automatizada de diferentes áreas y la operación de algunas de ellas resulta imprescindible para el Instituto, por lo cual es vital identificar las posibles implicaciones y jerarquizar el impacto que traería consigo que deje de operar; una vez identificados los impactos, es necesario analizar y diseñar la mejor solución para salvar la contingencia.

La finalidad de esta iniciativa es definir y plantear soluciones asertivas que emulen y repliquen las condiciones normales de operación. Aun cuando no sea posible determinar todas las posibles soluciones debido a que las causas son diversas y fortuitas, lo que sí es posible es adecuar las ya implantadas a las nuevas condiciones que generan la contingencia.



5.4. Definición de los requerimientos para el nuevo modelo de gestión.

Es necesario analizar y definir los requerimientos funcionales que el Instituto identifique como necesarios para su operación; de igual forma, es imprescindible planear la estrategia para validar que los ofrecimientos del proveedor se alineen a los requisitos establecidos, con el fin de evitar que exista una brecha entre la solución y las necesidades reales. Para alcanzar lo anterior, se llevarán a cabo las siguientes actividades:

1. Analizar y definir los requerimientos y planear la estrategia para la adquisición del nuevo modelo.

En conjunto con el Instituto, se analizarán los requerimientos funcionales para su operación; derivado de lo anterior, se generará el documento con la especificación conceptual del nuevo modelo. Este resultado será la línea base que mínimamente deberá ofrecer el proveedor, y por otra parte será el documento normativo del contrato, por estos motivos deberá ser claro, conciso y observar los siguientes lineamientos:

- a) Contenido imparcial, que permita la participación transparente y equitativa de todos los proveedores que aspiren a concursar.
 - b) Expresar claramente los Requisitos Funcionales y No Funcionales que cubran la operación de punta a punta.
 - c) Contemplar las condiciones de uso y propiedad de la nueva solución, de forma que aseguren condiciones claras y favorables para el Instituto.
2. Integrar una etapa de prueba de concepto a través de la demostración de funcionalidades.

Con la finalidad de verificar la veracidad de la cobertura ofrecida por el proveedor, se realizará una prueba de concepto replicando casos concretos definidos en conjunto con el Instituto. En esta prueba, el proveedor mínimamente deberá demostrar la operación de su solución simulando las condiciones del Instituto con su infraestructura.

5.5. Selección del nuevo modelo de gestión.

Esta etapa tiene como finalidad seleccionar la mejor solución que cubra los requerimientos establecidos por el Instituto, así como identificar las brechas funcionales y las alternativas para solventar estas diferencias, con estos elementos será elaborado un plan de trabajo para implantar el nuevo modelo. Para ello se plantea:

1. Definir los requerimientos críticos actuales y futuros que el modelo debe cumplir.

Se refiere a los requisitos funcionales que la solución debe cumplir, destacando su relevancia en la operación actual y las mejoras con las que se desea contar.



2. Elaborar un marco de referencia para evaluar las soluciones.

Los requisitos funcionales actuales proporcionarán, de acuerdo a su criticidad y relevancia, la línea base contra la que serán comparadas las funcionalidades que ofrezcan los proveedores; mientras que las mejoras deseables será el valor agregado que aporte la solución.

3. Analizar y diseñar los casos para la prueba de concepto para la demostración de la solución.

De los requisitos funcionales actuales se generarán los casos para llevar la prueba de concepto encaminada a la demostración de la solución. Para tal fin, se hará un análisis exhaustivo de los requerimientos con el fin de jerarquizar y ponderar las funcionalidades de acuerdo a su criticidad.

4. Identificar la cobertura funcional de la solución.

A partir de la respuesta de la cobertura funcional que los proveedores declaren, serán identificados los requisitos que cumplen de acuerdo a la especificación conceptual. Asimismo, lo anterior permitirá identificar las brechas no cubiertas y analizar las diferentes alternativas que ofrece el proveedor para cubrirlas.

5. Establecer el Plan de implantación del nuevo modelo.

Revisar el plan de trabajo propuesto por el proveedor con recursos y fechas para implantar la solución y determinar su factibilidad. Esto debe incluir los requerimientos para cubrir los aspectos funcionales que por sí mismo el modelo no cubre, contemplando las diferentes alternativas como son parametrización, personalización o un desarrollo expreso.

5.6. Aseguramiento de la calidad en la implantación del nuevo modelo de gestión.

Proveer los elementos, tanto de gestión de proyecto como de aseguramiento de la calidad, para supervisar la implantación en tiempo y forma del nuevo modelo de acuerdo con lo establecido con el proveedor. Para ello, se propone:

1. Revisar los compromisos del proveedor y planear los mecanismos para ejecutar su seguimiento y evaluación.

De acuerdo con el plan de trabajo y los compromisos del proveedor se les dará seguimiento al cumplimiento en tiempo y forma, empleando las mejores prácticas de gestión de proyectos.

2. Diseñar e implantar un programa de revisión aleatoria de las fases concluidas durante el proceso de implantación.



La propuesta consiste en revisar algunas etapas de la implantación concluidas, de manera que se identifiquen desviaciones y con base en ello evitar en lo sucesivo incurrir en las mismas faltas o vicios que pongan en riesgo el proyecto.

3. Definir métricas para evaluar las brechas en la implantación.

Proponer una serie de indicadores que permitan observar rápida y objetivamente las diferencias entre el alcance planeado y el real de las funcionalidades de la solución.

4. Señalar alternativas para evitar y corregir desviaciones.

A partir de los puntos anteriores, se contará con elementos que permitirán analizar y determinar la causa raíz de las desviaciones con el fin de diseñar alternativas y evitar reproducir los mismos incidentes.

5.7. Estabilización en la operación del nuevo modelo de gestión.

Tiene como objetivo acompañar al equipo del Instituto analizando los inconvenientes post-implementación, así como identificando las posibles alternativas para hacer la solicitud de una solución asertiva al proveedor.

5.8. Incorporar nuevos servicios integrados al modelo de gestión.

De acuerdo a los planes del Instituto, para el año en curso pretenden incorporar al menos diez procesos/procedimientos al esquema de servicios integrados, los cuales en primera instancia serían proyectos sujetos a las buenas prácticas para su control, evaluación y seguimiento.

La finalidad de esta iniciativa, es apoyar al equipo del Instituto para incorporar los nuevos servicios integrados al modelo del Instituto con el fin de gestionarlos de manera conjunta con los demás y que haya la comunicación e intercambio de información entre ellos, y de esa forma tener la visibilidad y transparencia del ejercicio de los recursos y los beneficios alcanzados. Lo anterior, a través del análisis y definición de los requisitos que deben cumplir las terceras partes proveedoras del servicio integrado para interconectarse con el modelo del Instituto.



6. Requerimientos.

Para el desarrollo del servicio es necesario que el instituto proporcione lo siguiente:

1. Definición de los canales de comunicación, precisando responsables y actores involucrados en el proyecto.
2. Acceso a cualquier fuente o entidad de información que pueda representar utilidad para el proyecto.
3. Ingreso al equipo de DAP a las diferentes instalaciones de la institución de acuerdo a las actividades que se desarrollen relativas al proyecto.

7. Entregables.

La forma en que será justificado el servicio será a través de informes de actividades trimestrales revisados y validados por el funcionario que designe el Instituto. Estos documentos serán firmados por los responsables y entregados en forma impresa y digital.

Al inicio de cada trimestre será elaborado el plan de actividades para ese periodo, el cual será de acuerdo a la demanda de servicios integrados que se tengan que incorporar, así como del avance y etapa correspondiente en que se encuentre el proyecto para migrar al nuevo modelo.

8. Plan de Trabajo.

El servicio propuesto será desarrollado a lo largo de seis meses y nueve días naturales, durante el periodo comprendido del 22 de junio al 31 de diciembre del presente año (22/06/2015 al 31/12/2015).

En un plan de trabajo de alto nivel, las fases se programan de la siguiente manera:

Etapas	Mes						
	1	2	3	4	5	6	7
Transición al nuevo modelo de gestión							
Gestión y aseguramiento de calidad en la implantación							
Gestión y aseguramiento de calidad en la estabilización							
Gestión para integrar nuevos servicios integrados							



9. Beneficios de la propuesta.

Entre los beneficios que le traerá consigo al Instituto la participación de DAP, se pueden citar los siguientes:

1. Contar, en el ámbito funcional y técnico, con el apoyo de profesionales con amplia experiencia en proyectos similares.
2. Asegurar el buen término de todas las iniciativas que emprenda el Instituto relativas a los servicios integrados orientados a la mejora de la calidad de la atención e integralidad.
3. Garantizar el uso de mejores prácticas en el abordaje y solución de las problemáticas y procesos inherentes al proyecto.
4. Optimizar los recursos económicos asignados al proyecto debido al permanente seguimiento a través de buenas prácticas de gestión de proyectos y aseguramiento de la calidad.
5. Contar con un modelo que cubra cabalmente los requerimientos funcionales de la operación actual y futura, la cual soporte la incorporación de nuevos servicios integrados para la gestión conjunta.

Handwritten signature

10. Monto de la inversión.

El monto de la inversión es de \$2'050,000.00 (Dos millones cincuenta mil pesos 00/100 MN) más el Impuesto al Valor Agregado (IVA).

El esquema de pagos propuestos es el siguiente:

No. Pago	Mes	Subtotal	IVA	Total	Evento
1	1	\$615,000.00	\$ 98,400.00	\$ 713,400.00	Firma del contrato
2	3	\$615,000.00	\$ 98,400.00	\$ 713,400.00	Primer reporte
3	5	\$615,000.00	\$ 98,400.00	\$ 713,400.00	Segundo reporte
4	6	\$205,000.00	\$ 32,800.00	\$ 237,800.00	Tercer reporte
Total		\$2,050,000.00		\$2,378,000.00	

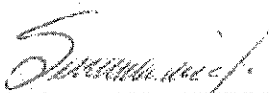
11. Validez de la propuesta.

Las condiciones económicas de la propuesta tienen una vigencia de tres meses a partir de su expedición.

12. Contacto.

Emilio A. Vera García
Tel. +52 55 85603864.
evera.dap@eninfinitum.com

Atentamente



Lic. Leticia Suárez Gómez
Representante Legal