

EVALUACIÓN ANUAL DEL CUMPLIMIENTO DE CÓDIGO DE CONDUCTA Y ÉTICA 2015

Introducción

El presente documento se elaboró en cumplimiento al artículo Sexto inciso e) y f) del ACUERDO publicado en el DOF el 20 de Agosto de 2015 y que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

El Informe Anual 2015 del cumplimiento del Código de Ética y Conducta del Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, contiene los resultados alcanzados en la medición del conocimiento y comportamiento de los servidores públicos relacionados a los principios y valores contenidos en el Código de Conducta y Ética institucional, a través de los indicadores autorizados por el, entonces, Comité de Ética y Conducta en su Segunda Sesión Ordinaria 2015.

Con lo anterior se pretende generar acciones permanentes tendientes a fortalecer la integridad y el comportamiento del personal del INPer en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

El Informe fue autorizado por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Primera Sesión Extraordinaria celebrada el 26 de Enero 2016.

Objetivo

Determinar el grado de cumplimiento de los valores contenidos en el Código de Conducta y Ética del INPer por parte de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

Método

Durante el mes de Octubre se aplicó la evaluación para determinar el grado de cumplimiento del Código de Conducta y Ética institucional. La evaluación incluyó dos grupos: en el primero participaron 265 trabajadores (as) encuestados de forma directa, mediante instrumento elaborado internamente; en el segundo se consideraron las respuestas de los 204 trabajadores (as) que participaron en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015, respecto a los 18 reactivos asociados a este Código.

RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2015

Reactivo	Calificación (%)
1.- En mi área se reconoce el logro de resultados	63
4.- Me intereso por conocer las necesidades de los usuarios en mi trabajo	90
37.- En mi área se proporciona el servicio requerido de manera cordial y respetuosa	80
54.- En mi área mejoramos la calidad de los servicios de acuerdo a las sugerencia que recibimos	81
5.- En mi institución la intimidación y el maltrato se sancionan de acuerdo a la normatividad	61
69.- En mi área el hostigamiento es inaceptable y sancionable	70
28.- En mi área conciliamos con respeto las diferencias que se presentan con los compañeros de trabajo	67
41.- Mi jefe me trata con respeto y confianza	77
57.- En mi área compartimos recursos para fomentar el trabajo en equipo	75
44.- Mi jefe es un servidor público ejemplar	68
27.- Mi institución cuenta con códigos de ética y de conducta actualizados	81
59.- Trabajar en el gobierno me permite contribuir al bienestar de la sociedad	88
70.- En mi área se actúa conforme a los valores que fomenta mi institución	74
13.- En mi área actuamos con transparencia y legalidad	75
46.- Mis superiores son austeros y responsables en el manejo de recursos del área	67
60.- En mi trabajo si veo corrupción la denuncio	78
67.- En mi institución se sancionan los actos de corrupción de acuerdo a la normatividad	63
47.- Me comprometo a lograr cada vez mejores resultados de mi trabajo	93

Indicadores

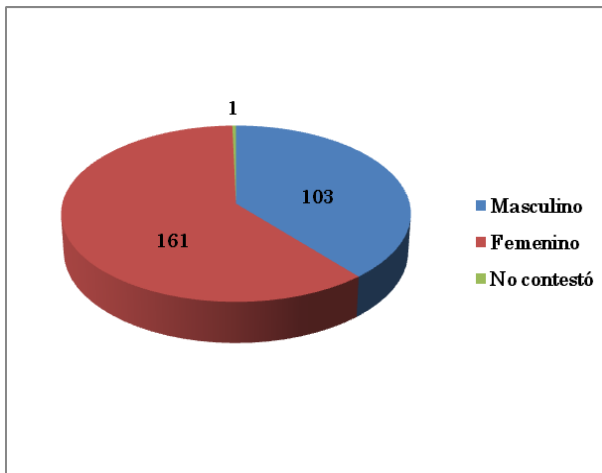
Los indicadores de evaluación fueron aprobados en la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Conducta, obteniéndose los siguientes resultados:

No.	Nombre del indicador	Unidad de medida	Método de cálculo	Resultado
1	Porcentaje de personal que tiene conocimiento que existe un Comité de Ética y Conducta	Porcentaje	Número de trabajadores (as) encuestados que conocen que existe un Comité de Ética y Conducta/ Total de trabajadores (as) encuestados	218/265 82%
2	Porcentaje de personal que conoce el Código de Conducta y Ética	Porcentaje	Número de trabajadores (as) que conocen el Código de Conducta y Ética/Total de trabajadores (as)	861/1660 52%
3	Porcentaje de aplicación de los valores contenidos en el Código de Conducta y Ética a) A nivel INPer b) En el área de trabajo c) A nivel personal	Porcentaje	Respuestas obtenidas a través de la encuesta/Número de trabajadores en encuestados	a) Siempre 20% Casi siempre 31% A veces 35% Nunca 12% No contestó 2% b) Siempre 26% Casi siempre 35% A veces 26% Nunca 10% No contestó 2% No válida 0.3% c) Siempre 55% Casi siempre 24% A veces 14% Nunca 5% No contestó 2%
4	Porcentaje de calificación obtenida en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015 en los reactivos asociados a Código de Conducta y Ética	Promedio	Suma de calificaciones obtenidas en los reactivos asociados al Código de Conducta y Ética/Total de reactivos asociados al Código de Conducta y Ética	1351/18 75%

RESULTADOS OBTENIDOS EN LA ENCUESTA INTERNA

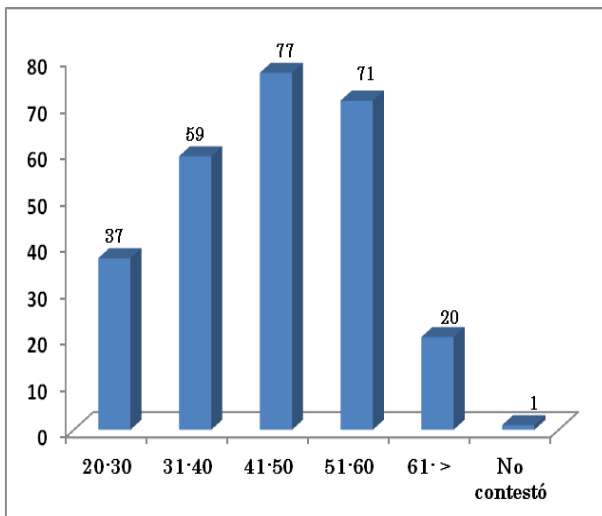
Datos sociodemográficos

Género



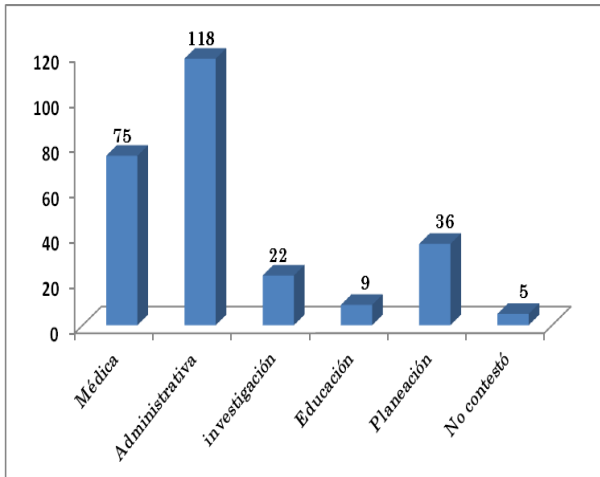
	Número	%
Masculino	103	38.9
Femenino	161	60.8
No contestó	1	0.3

Edad



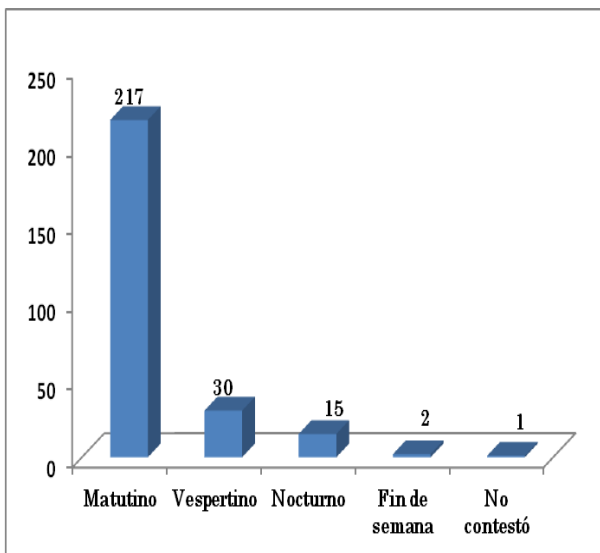
	Número	%
20-30	37	14
31-40	59	22.2
41-50	77	29
51-60	71	27
61->	20	7.5
No contestó	1	0.3

Adscripción



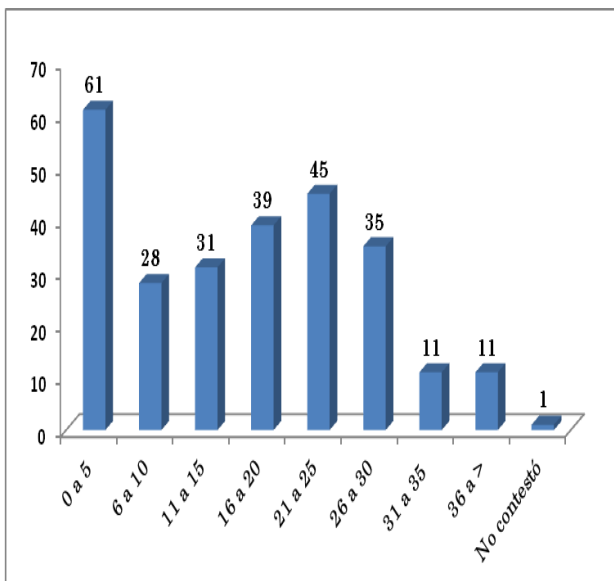
	Número	%
Médica	75	28.3
Administrativa	118	44.5
Investigación	22	8.3
Educación	9	3.4
Planeación	36	13.6
No contestó	5	1.9

Turno



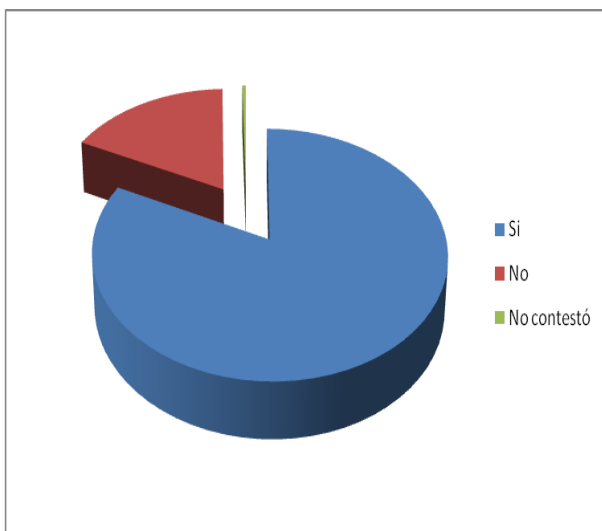
	Número	%
Matutino	217	81.9
Vespertino	30	11.3
Nocturno	15	5.7
Fin de semana	2	0.8
No contestó	1	0.3

Antigüedad



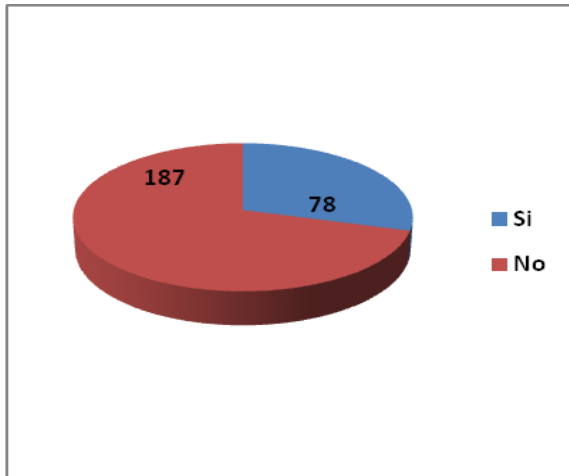
Años	Número	%
0 a 5 a	61	23
6 a 10	28	10.5
11 a 15	31	11.7
16 a 20	39	14.7
21 a 25	45	17
26 a 30	35	13.2
31 a 35	11	4.2
36 a >	11	4.2
No contestó	4	1.5

¿Sabe usted que existe un Comité de Ética y Conducta en el INPer?



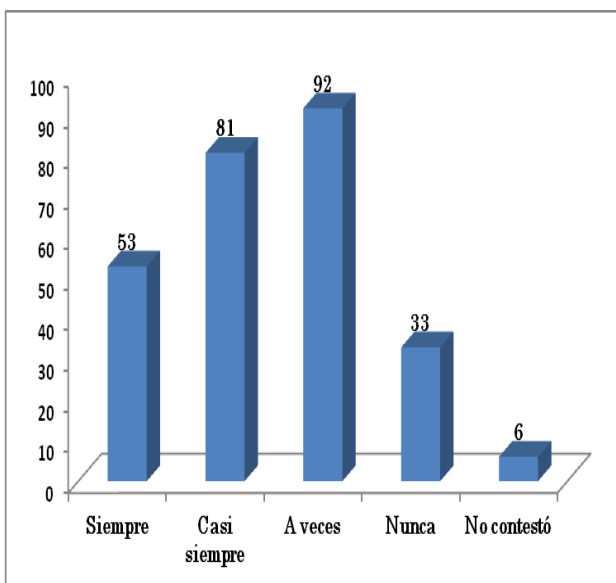
	Número	%
Si	218	82.3
No	46	17.4
No contestó	1	0.3

¿Participó usted en la elección de candidatos que conforman este Comité?



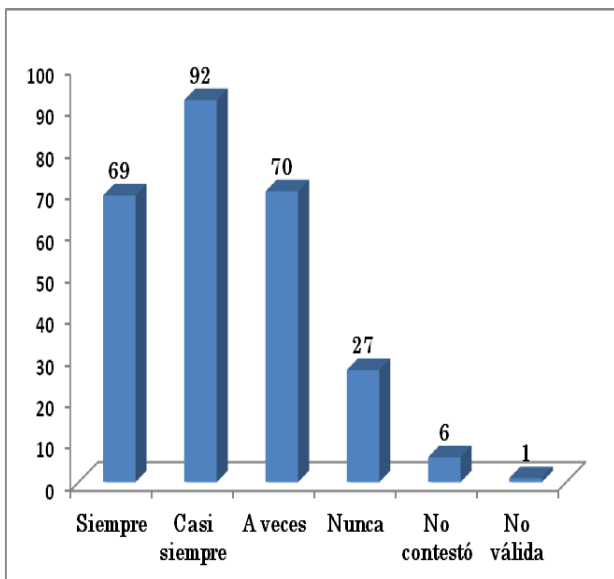
	Número	%
Si	78	29.4
No	187	70.6

¿Considera que en el INPer se aplican los valores contenidos en su Código de Conducta y Ética?



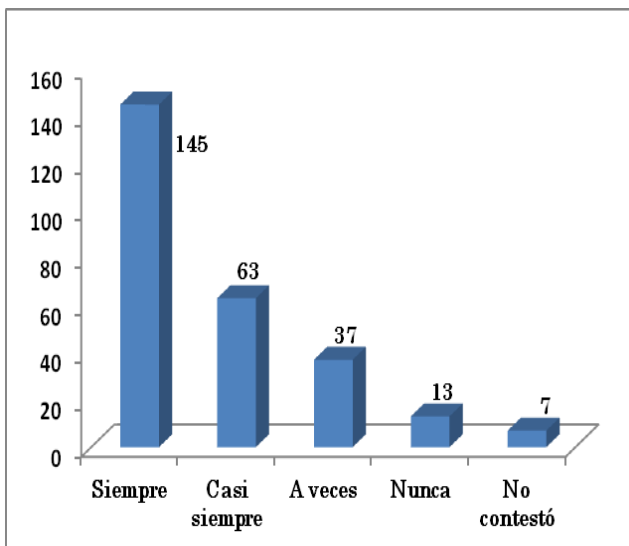
	Número	%
Siempre	53	20
Casi siempre	81	30.6
A veces	92	35
Nunca	33	12.4
No contestó	6	2

¿En su área de trabajo se aplican los valores contenidos en el Código de Conducta y Ética del INPer?



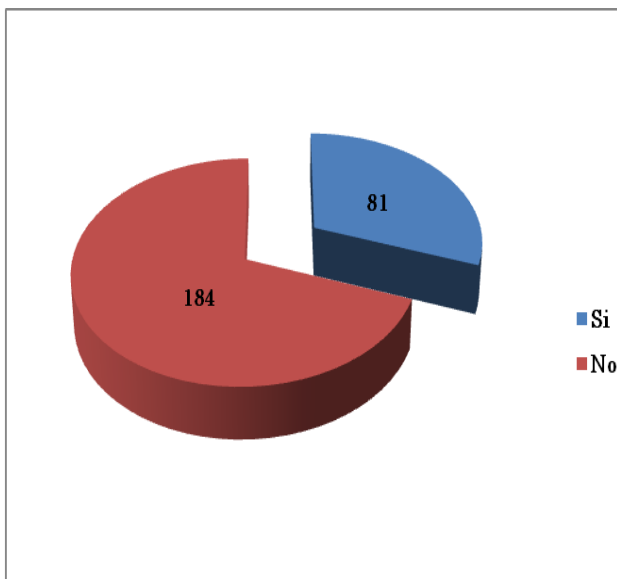
	Número	%
Siempre	69	26
Casi siempre	92	34.7
A veces	70	27
Nunca	27	10
No contestó	6	2
No válida	1	0.3

¿En su desempeño laboral aplica los valores contenidos en el Código de Conducta y Ética del INPer?



	Número	%
Siempre	145	55
Casi siempre	63	24
A veces	37	14
Nunca	13	5
No contestó	7	2

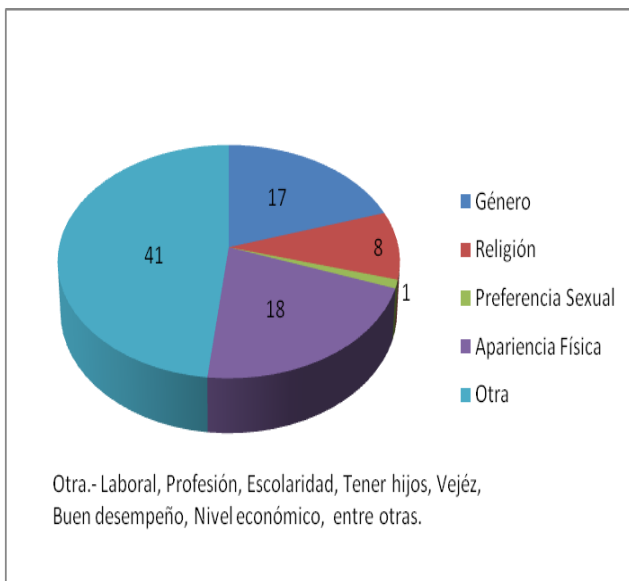
¿Ha sentido discriminación hacia su persona en el INPer?



	Número	%
Si	81	31
No	184	69

Tipo de discriminación

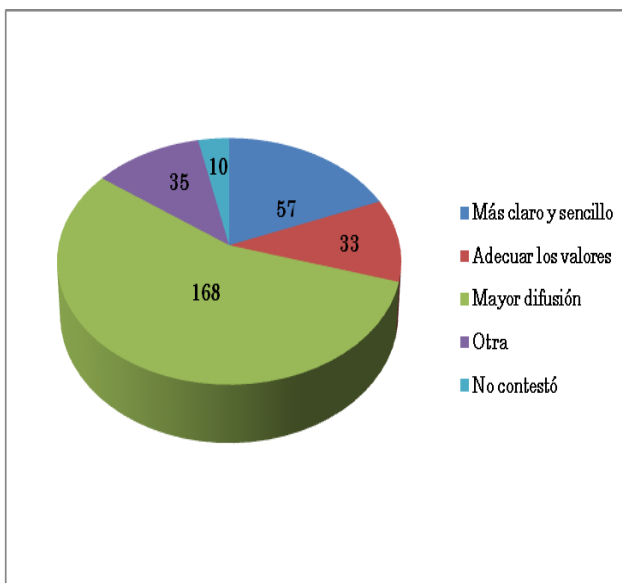
(Se contestó de una a más opciones)



	Número
Género	17
Religión	8
Preferencia Sexual	1
Apariencia Física	18
Otro	41

Propuesta o sugerencia para mejorar el contenido del Código de Conducta y Ética del INPer

(Elegir una a más opciones)



	Número
Hacerlo más claro y sencillo	57
Adecuar los valores que contiene	33
Realizar una mayor difusión de su contenido	168
No contestó	10
Otra*	32

*Destacan por su frecuencia: lo lleve a la práctica todo el personal incluidos autoridades, se supervise su cumplimiento, se dé a conocer a través de videos y carteles, entre otras