



INGRESAR EL PERÍODO DE REPORTE

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

Clave entidad/unidad: NDE

Entidad/unidad: Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes"

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA
						El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
1 VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	EFFECTO
						ANUAL
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						ANUAL
ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS						
ANUAL						

Handwritten signatures and initials in blue ink.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>No existe variación en las variables debido a que en el primer trimestre 2024 se realiza la investigación de mercado para llevar a cabo el Programa Anual de Capacitación con acciones con costo, sin embargo aún no se lleva a cabo la contratación de alguna empresa capacitadora</p>
2 VARIABLE 1	<p>Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial</p>	0	0	0.0	0.0	<p>EFECTO</p> <p>Se contempló hacer la programación en cero durante el primer trimestre para minimizar el impacto a la población atendida ya que dependemos de terceros para comenzar con el Programa</p>
VARIABLE 2	<p>Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial</p>	0	0	0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>Para el trimestre enero-marzo no se consideró inscribir a las personas servidoras públicas ya que es el periodo en el que se realiza la investigación de mercado</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Las acciones de capacitación se realizarán conforme a lo programado en los siguientes trimestres para cumplir con la meta al final del ejercicio fiscal</p>

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right, a smaller signature below it, and initials 'MS' at the bottom right.




CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100		
INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.	
						No existe variación en las variables debido a que para el primer trimestre 2024 no se programaron eventos de capacitación con costo ya que en este periodo se lleva a cabo el proceso de investigación de mercado y a la fecha se continúa con el proceso	
3	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	0	0	0.0	0.0	EFECTO Los cursos de capacitación se programaron a partir del segundo trimestre para que el proceso de contratación no impacte de forma negativa en las personas servidoras públicas a capacitar
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA No existe variación en la Variable 2 ya que no se programaron eventos para este periodo debido a que no se ha realizado la contratación de la/s empresa/s ya que en la primera investigación de mercado únicamente hubieron 2 propuestas, de las cuales no cotizaron todos los cursos requeridos. Se continúa con la evaluación de las propuestas de la segunda investigación de mercado ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Se continúa con la búsqueda de empresas que cumplan con lo solicitado para dar inicio con los eventos de capacitación contratados en los siguientes trimestres conforme a lo programado

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller initials below it.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de In	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.
						Para este indicador no existe variación, ya que de origen no se programaron recursos para ejercer en el primer trimestre, la erogación de recursos comenzará una vez que se hayan fincado los contratos correspondientes. En la variable 1 no se erogó recurso ya que no se han realizado eventos de capacitación con costo
VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	0	0	0.0	0.0	EFECTO No se programaron recursos originalmente en el periodo a evaluar debido a que se encuentra en proceso la investigación de mercado para la contratación de la o las empresas que impartirán los cursos.
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	48,445,651	59,520,630	11,074,979.0	122.9	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA En la variable 2, la variación por 11,074,979 pesos, es producto de un adelanto de calendario de nuestros recursos fiscales, lo cual no representa una ampliación líquida, sino sólo un anticipo presupuestal de los mismos ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Se erogarán los recursos en cuanto se realice la contratación de la o las empresas que impartirán los cursos, para cumplir con nuestra meta al final del año, lo cual se puede verificar en los diferentes sistemas de la SHCP, como SICOP, MAP y SIIWEB.

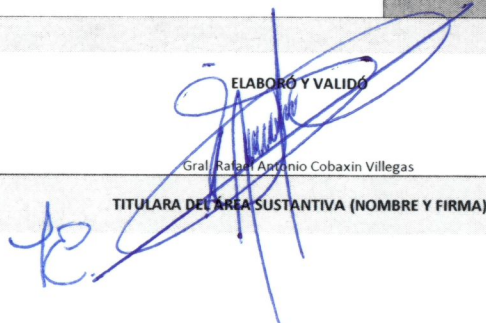
CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

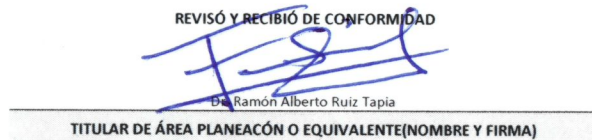
No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA
						ANUAL
El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.						
VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	EFECTO
						ANUAL
VARIABLE 2	Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						ANUAL
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						ANUAL

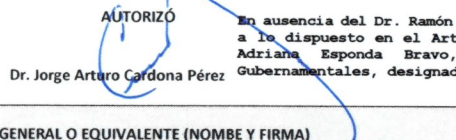
Handwritten signature and initials in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de In	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables. No existe variación en las variables debido a que en el primer trimestre 2024 no se programaron temas contratados ya que en este periodo se realiza la investigación de mercado
6 VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	0	0	0.0	0.0	EFEECTO No se considera un efecto negativo ya que no se programaron temas en el periodo evaluado
VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA No se presenta variación de la variable 2 ya que no se programaron temas en este periodo ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS En cuanto se realice la contratación de la/s empresas de capacitación se iniciará con las actividades programadas

ELABORÓ Y VALIDÓ

 Gral. Rafael Antonio Cobaxin Villegas
TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

 Dr. Ramón Alberto Ruiz Tapia
TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

 Dr. Jorge Arturo Cardona Pérez
DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

En ausencia del Dr. Ramón Alberto Ruiz Tapia, Director de Planeación y de conformidad a lo dispuesto en el Art. 54 del Estatuto Orgánico del INPer, firma la L.C. Flor Adriana Esponda Bravo, Jefa del Departamento de Operación de Programas Gubernamentales, designada mediante oficio INPER-DG-DP-078-2024.

NOTA: FAVOR DE ENVIAR EL FORMATO DEFINITIVO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS