

INGRESAR PERÍODO DE CUMPLIMIENTO

Clave entidad/unidad: NDE

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| No de | DEFINICIÓN DEL INDICADOR | META | | VARIACIÓN | | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|--------------|--|--------------|---------------|--------------------|---------------|---|
| | | ORIGINAL (1) | ALCANZADO (2) | ABSOLUTA (2) - (1) | % (2/1) X 100 | |
| INDICADOR | <p>Porcentaje de servidores públicos capacitados</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p> | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | <p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES):</p> |
| 1 VARIABLE 1 | Número de servidores públicos capacitados | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | <p>EFFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> |
| VARIABLE 2 | Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | <p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> |

Handwritten signatures and initials in blue ink.

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| NO de | DEFINICION DEL INDICADOR | META | | VARIACION | | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|------------|---|--------------|---------------|--------------------|---------------|---|
| | | ORIGINAL (1) | ALCANZADO (2) | ABSOLUTA (2) - (1) | % (2/1) X 100 | |
| INDICADOR | Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 100.0 | 100.0 | 0.0 | 100.0 | CAUSA |
| | | | | | | El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables. |
| 2 | VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica | 10 | 10 | 0.0 | 100.0 | EFFECTO |
| | | | | | | (MÁXIMO 3 RENGLONES) Podemos observar un efecto positivo ya que los cursos de capacitación les proporcionan y desarrollan habilidades y les brinda herramientas para dar atención de calidad a las pacientes y disminuir la morbi - mortalidad e identificar situaciones de riesgo. |
| VARIABLE 2 | Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica | 10 | 10 | 0.0 | 100.0 | CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA |
| | | | | | | (MÁXIMO 3 RENGLONES) |
| | | | | | | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS |
| | | | | | | (MÁXIMO 3 RENGLONES) |

29 2

D

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| NO de | DEFINICIÓN DEL INDICADOR | META | | VARIACIÓN | | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|------------|--|--------------|---------------|--------------------|---------------|--|
| | | ORIGINAL (1) | ALCANZADO (2) | ABSOLUTA (2) - (1) | % (2/1) X 100 | |
| INDICADOR | <p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p> | 100.0 | 100.0 | 0.0 | 100.0 | CAUSA |
| | | | | | | <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES): La meta se logró al 100% ya que los participantes realizaron en tiempo y forma la solicitud de su evento, llenaron el formato requerido mínimo un mes antes del comienzo del cursos gracias a la estrategia implementada por la Dirección de Enseñanza, donde solo se pagarán los cursos que se soliciten por los interesados con un mes de antelación</p> |
| VARIABLE 1 | Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente | 5 | 5 | 0.0 | 100.0 | EFECTO |
| | | | | | | (MÁXIMO 3 RENGLONES) Podemos observar un efecto positivo ya que los cursos se realizaron en tiempo y forma, con temas de interes para los asistentes. |
| VARIABLE 2 | Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación | 5 | 5 | 0.0 | 100.0 | CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA |
| | | | | | | (MÁXIMO 3 RENGLONES) |
| | | | | | | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS |
| | | | | | | (MÁXIMO 3 RENGLONES) |

29 8

7

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| de | DEFINICIÓN DEL INDICADOR | META | | VARIACION | | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|----|---|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|---|
| | | ORIGINAL (1) | ALCANZADO (2) | ABSOLUTA (2) - (1) | % (2/1) X 100 | |
| | INDICADOR Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 0.1 | 0.1 | 0.0 | 100.0 | CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0.1 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables. (MÁXIMO 5 RENGLONES): La atención oportuna a las necesidades de capacitación de nuestro personal de salud, permitio que se cumpliera con la meta al 100% para este indicador, incluso se generó un mayor gasto (5,331 pesos), esto a consecuencia de que al realizar el PAC se calcularon algunos costos en moneda extranjera y el tipo de cambio es variable. |
| 4 | VARIABLE 1 Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica | 54,000 | 59,331 | 5,331.0 | 109.9 | EFECTO (MÁXIMO 3 RENGLONES) El efecto es positivo ya que se garantiza que nuestro personal médico esté capacitado en temas relevantes para sus funciones. |
| | VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido | 48,445,651 | 59,520,630 | 11,074,979.0 | 122.9 | CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA (MÁXIMO 3 RENGLONES) En la variable 2, la variación por 11,074,979 pesos, es producto de un adelanto de calendario de nuestros recursos fiscales, lo cuál no representa una ampliación líquida, sino sólo un anticipo presupuestal de los mismos. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS (MÁXIMO 3 RENGLONES) Se continuará erogando el recurso conforme las necesidades de nuestro personal de salud, para cumplir con nuestra meta al final del año, lo cuál se puede verificar en los diferentes sistemas de la SHCP, como SICOP, MAP y SIIWEB. |

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| de | DEFINICION DEL INDICADOR | META | | VARIACION | | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|--------------|--|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|---|
| | | ORIGINAL (1) | ALCANZADO (2) | ABSOLUTA (2) - (1) | % (2/1) X 100 | |
| INDICADOR | <p>Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p> | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | <p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>VARIACIONES DEDIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES):</p> |
| 5 VARIABLE 1 | Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | <p>EFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> |
| VARIABLE 2 | Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | <p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> |

24 8

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| INDICADOR | DEFINICIÓN DEL INDICADOR | META | | VARIACION | | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|--------------|---|--------------|---------------|--------------------|---------------|--|
| | | ORIGINAL (1) | ALCANZADO (2) | ABSOLUTA (2) - (1) | % (2/1) X 100 | |
| INDICADOR | <p>Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p> | 100.0 | 100.0 | 0.0 | 100.0 | <p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>VARIACIONES DEDIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES): La meta se logró al 100% ya que los participantes realizaron en tiempo y forma la solicitud de su evento, llenaron el formato requerido mínimo un mes antes del comienzo del cursos gracias a la estrategia implementada por la Dirección de Enseñanza, donde solo se pagarán los cursos que se soliciten por los interesados con un mes de antelación</p> |
| 6 VARIABLE 1 | Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC | 5 | 5 | 0.0 | 100.0 | <p>EFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Podemos observar un efecto positivo ya que se logro cumplir el PAC satisfiando las necesidades de capacitación técnica médica del periodo.</p> |
| VARIABLE 2 | Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC | 5 | 5 | 0.0 | 100.0 | <p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> |

ELABORÓ Y VALIDÓ

DRA. VIRIDIANA GORBEA CHÁVEZ

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

DR. RAMÓN ALBERTO RUIZ TAPIA

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZO

DR. JORGE ARTURO CARDONA PÉREZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

En ausencia del Dr. Ramón Alberto Ruiz Tapia, Director de Planeación y de conformidad a lo dispuesto en el Art. 54 del Estatuto Orgánico del INPer, firma la L.C. Flor Adriana Esponda Bravo, Jefa del Departamento de Operación de Programas Gubernamentales, designada mediante oficio INPER-DG-DP-078-2024.

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS