

Clave entidad/unidad: NDE

INGRESAR EL PERÍODO DE REPORTE

Entidad/unidad: Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes"

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

### CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos capacitados</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	92.0	-8.0	92.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 92 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 92 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color AMARILLO. Si hubo variación porcentual en el indicador y Si hubo variación porcentual en variables.</p> <p>Existe variación en la Variable 1 ya que se alcanzó el 92% de la meta programada dentro del periodo enero-diciembre, debido a que 20 personas servidoras públicas inscritas en los cursos de capacitación no los terminaron, la mayoría, por elevadas cargas de trabajo.</p>
1 VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	251	231	-20.0	92.0	<p><b>EFECTO</b></p> <p>El efecto es negativo para la población que no concluyó los eventos porque no actualizan los conocimientos en los temas impartidos, además de que se desaprovechó el espacio y recurso destinado al Programa.</p>
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	251	251	0.0	100.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>En la variable 2 no existe variación ya que es programada y no se modificó de acuerdo con las instrucciones del formato.</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>Para el 2025 se buscará disminuir la deserción de las personas participantes dando seguimiento a cada uno de ellos y acompañamiento para aclaración de dudas o apoyo en general personalizado.</p>



## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100		
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	93.0	85.6	-7.4	92.0	<b>CAUSA</b> El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 85.6 por ciento en comparación con la meta programada del 93 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 92 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color AMARILLO. Si hubo variación porcentual en el indicador y Si hubo variación porcentual en variables.	
						Existe variación en la Variable 1 ya que se alcanzó el 92% de la meta programada dentro del periodo enero-diciembre, debido a que 20 personas servidoras públicas inscritas en los cursos de capacitación no los terminaron, la mayoría, por elevadas cargas de trabajo.	
2	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	251	231	-20.0	92.0	<b>EFECTO</b> El efecto es negativo para la población que no concluyó los eventos porque no actualizaron los conocimientos en los temas impartidos, además de que se desaprovechó el espacio y recurso destinado al Programa.
	VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	270	270	0.0	100.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b> No existe variación en la Variable 2 <b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b> Para el siguiente ejercicio fiscal se buscará disminuir la deserción de las personas participantes dando seguimiento a cada uno de ellos y acompañamiento para aclaración de dudas o apoyo personalizado.

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
				ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
	<p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.</p> <p>Se superó la meta programada en el periodo a evaluar toda vez que contrataron y realizarn 16 eventos de capacitación de manera adecuada de los 15 programados. Esto se debió a la necesidad de certificar a una persona consejera del Comité de Ética para desempeñar su cargo de forma adecuada.</p>
3	<p>VARIABLE 1</p> <p>Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente</p>	15	16	1.0	106.7	<p><b>EFECTO</b></p> <p>El efecto para la población atendida es positivo ya que las personas servidoras públicas contarán con conocimientos actualizados y herramientas que les permitirán eficientar las actividades que realizan, mejorar su desempeño y reforzar la cultura institucional.</p>
	<p>VARIABLE 2</p> <p>Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación</p>	15	16	1.0	106.7	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>La variación de la Variable 2 se debió a la necesidad de certificar a una persona consejera del Comité de Ética en la Competencia: Atención a Presuntas Víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública, lo anterior para desempeñar su cargo de forma adecuada.</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>Para el ejercicio fiscal 2025 únicamente realizar los eventos programados en junio del 2024.</p>

  
  


## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de In	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100		
INDICADOR	<p>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.1	0.1	0.0	100.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0.1 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.</p> <p>Para este indicador se cumplió la meta programada en un 129.8 por ciento dado que en la variable 1 la diferencia se debió a que, por una parte, se integró un evento al Programa Anual de Capacitación 2024 por la necesidad de Certificar a una persona consejera del Comité de Ética y no se tenía contemplado en julio del 2023, además que al momento de realizar la Investigación de Mercado se observó un incremento en el costo de los cursos programados; mientras que en la variable 2, es producto del apoyo recibido para hacer frente a la presión de gasto por 75 millones de pasivos del ejercicio pasado.</p>	
4	VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	364,500	473,140	108,640.0	129.8	<p><b>EFECTO</b></p> <p>El efecto es positivo, ya que durante el 2024 se logró la capacitación del personal administrativo y gerencial en todos los temas programados y que son relevantes para sus funciones, conforme al Programa Anual de Capacitación.</p>
	VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	405,660,010	481,110,755	75,450,745.0	118.6	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>En la variable 2, la variación por 75,450,745 pesos, es producto del apoyo que recibió el Instituto para hacer frente a la presión de gasto por 75 millones que se tenía del ejercicio 2023.</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>Se espera que para el ejercicio fiscal 2025 se mantenga el apoyo al Programa Anual de Capacitación, contratando acciones de capacitación prioritarias para el Instituto, buscando en todo momento la eficiencia y eficacia en dichas contrataciones, lo cual se puede verificar en los diferentes sistemas de la SHCP, como SICOP, MAP, SIIWEB y COMPRANET.</p>



# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
5	<b>INDICADOR</b>  Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	<b>CAUSA</b>  El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.  Se cumplió la meta programada al final del periodo ya que se realizaron eventos que cubrieron los 7 temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación: Desarrollo de Habilidades Técnicas, Desarrollo Humano, Normatividad, Programas Gubernamentales, Computación, Protección Civil e Inducción, este último se llevó a cabo con el personal que labora en el Instituto. El resto, se realizaron con la contratación de 4 empresas expertas en dichos temas, 1 persona física avalada por INMUJERES y con el apoyo de diversas Instituciones Gubernamentales.
	<b>VARIABLE 1</b>  Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	7	7	0.0	100.0	<b>EFFECTO</b>  El efecto para las personas servidoras públicas es positivo toda vez que se cubren los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para que puedan desempeñar sus funciones de forma adecuada, así como un adecuado entorno de trabajo apropiado.
	<b>VARIABLE 2</b>  Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	7	7	0.0	100.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>  <b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

de In	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
	<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META.</p> <p>NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>Se llevó a cabo la gestión necesaria para realizar la investigación de mercado y contratación de 4 empresas y 1 persona física avalada por INMUJERES, cumpliendo con ello la meta programada para el periodo enero-diciembre.</p> <p>Se contrataron 6 temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación 2024: Desarrollo de Habilidades Técnicas, Desarrollo Humano, Normatividad, Programas Gubernamentales, Computación y Protección Civil.</p>
6	VARIABLE 1 Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	6	6	0.0	100.0	<p><b>EFECTO</b></p> <p>El efecto para la población atendida fue positivo ya que las personas servidoras públicas actualizaron sus conocimientos para incrementar su desempeño y mejorar el ambiente laboral de la Intitución.</p>
	VARIABLE 2 Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	6	6	0.0	100.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p>

ELABORÓ Y VALIDÓ

Lic. María de Lurdes Olmedo Cruz

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MSP. Lucía Cristina Suaste Ortiz

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

Dra. Ana Cristina Arteaga Gómez

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR EL FORMATO DEFINITIVO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS