

Clave entidad/unidad: NDE

INGRESAR PERÍODO DE CUMPLIMIENTO

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA, ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables. (MÁXIMO 5 RENGLONES):
1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	EFFECTO (MÁXIMO 3 RENGLONES)
	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA (MÁXIMO 3 RENGLONES) ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS (MÁXIMO 3 RENGLONES)



CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100		
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES): El indicador se cumple al 100% gracias a la posibilidad de tener cursos híbridos (presencial y/o en línea) y con temas de importancia, el 100% de los profesionales inscritos concluyeron los cursos ya que son cursos de interés para el personal del INPer y además se logran objetivos institucionales.</p>	
2	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	46	45	-1.0	97.8	<p>EFFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Podemos observar un efecto positivo ya que los cursos de capacitación les proporcionan conocimientos y desarrollan habilidades a los asistentes y les brindan herramientas para dar atención de calidad a las pacientes, disminuir la morbi - mortalidad e identificar situaciones de riesgo.</p>
	VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	46	45	-1.0	97.8	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>




CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

ID de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES): La meta se logró al 100% ya los cursos solicitados fueron de temas prioritarios para la atención oportuna y eficaz de las pacientes, además los participantes realizaron en tiempo y forma la solicitud de beca de su evento, llenaron el formato requerido mínimo un mes antes del comienzo del curso gracias a la estrategia implementada por la Dirección de Educación en Ciencias de la Salud donde sólo se pagarán los cursos que se soliciten por los interesados con mínimo un mes de antelación.</p>
3 VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente	22	22	0.0	100.0	<p>EFFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Podemos observar un efecto positivo ya que los cursos se realizaron en tiempo y forma, con temas de interés para los asistentes y logro de objetivos institucionales.</p>
VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación	22	22	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>




CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICION DEL INDICADOR		META		VARIACION		EXPLICACION DE VARIACIONES
de		(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.1	0.1	0.0	100.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0.1 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES.</p> <p>NO hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES): La atención oportuna a las necesidades de capacitación de nuestro personal de salud, permitió que se cumpliera con la meta al 100% para este indicador, incluso se generó un mayor gasto al esperado (15,359 pesos), a consecuencia de que algunos eventos fueron en el extranjero y el tipo de cambio es diferente al considerado en la programación original.</p>
4 VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica	314,000	329,359	15,359.0	104.9	<p>EFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) El efecto es positivo ya que se garantiza que nuestro personal médico esté capacitado en temas relevantes para sus funciones.</p>
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	232,618,301	319,318,297	86,699,996.0	137.3	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) En la variable 2, la variación por 86,699,996 pesos, se compone de una ampliación líquida por 55,767,632 pesos y 30,932,364 pesos producto de un adelanto de calendario de nuestros recursos fiscales. Dicho recurso ayudo a mitigar los efectos negativos de una presión de gasto del orden de 75 millones del ejercicio fiscal anterior, utilizándose para cubrir las erogaciones de servicios integrales como cirugía, laboratorio y hemodiálisis, comedor, vigilancia y energía eléctrica, entre otros.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Se continuará erogando el recurso conforme las necesidades de nuestro personal de salud, para cumplir con nuestra meta al final del año, lo cual se puede verificar en los diferentes sistemas de la SHCP, como SICOP, MAP y SIIWEB.</p>

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	METAS				EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		UNIDADES	ALCANZADAS	ABSOLUTA	RELATIVA	
		(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: $VARIABLE1 / VARIABLE2 \times 100$</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>VARIACIONES DEDIDO A (MÁXIMO 5 RENGLONES):</p>
5 VARIABLE 1	Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	<p>EFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>
VARIABLE 2	Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

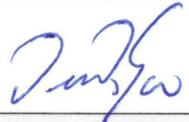
CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

de	DEFINICION DEL INDICADOR	MESES		VARIACIONES		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>DEBIDO A: 1/4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>VARIACIONES DEDIDO A (MÁXIMO 5 RENGLONES): La meta se logró al 100% ya que los participantes realizaron en tiempo y forma la solicitud de su evento, llenaron el formato de beca mínimo un mes antes del comienzo del cursos gracias a la estrategia implementada la Dirección de Educación en Ciencias de la Salud, donde solo se pagarán los cursos que se soliciten por los interesados con un mes mínimo de antelación.</p>
6 VARIABLE 1	Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC	22	22	0.0	100.0	<p>EFFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Podemos observar un efecto positivo ya que los cursos se realizaron en tiempo y forma, con temas de interes para los asistentes y permitir el logro de objetivos institucionales.</p>
VARIABLE 2	Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	22	22	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

ELABORÓ Y VALIDÓ

DRA. VIRIDIANA GORBEA CHÁVEZ

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)



REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MSP LUCÍA CRISTINA SUASTE ORTIZ

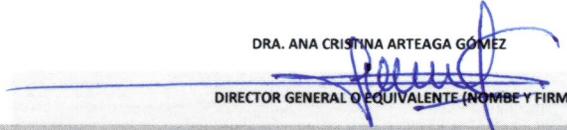
TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)



AUTORIZÓ

DRA. ANA CRISTINA ARTEAGA GÓMEZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)



NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS